



# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม  
อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม” และนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

### ๑. ข้อมูลการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

#### ● ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

#### ● เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

#### ● เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

## ๒. ผลการประเมิน ITA

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย ๔๖.๑๘ คะแนน (ระดับ F) ผลการประเมินตามรายตัวชี้วัด แยกได้ดังนี้

- ๑) ระดับ A จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
  - ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๘๒ คะแนน
  - ๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๕.๖๙ คะแนน
- ๑) ระดับ B จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
  - ๑) การใช้อำนาจ ๘๐.๑๐ คะแนน
  - ๒) การใช้งบประมาณ ๗๗.๗๗ คะแนน
  - ๓) คุณภาพการดำเนินงาน ๗๙.๖๗ คะแนน
- ๑) ระดับ C จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
  - ๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๑.๖๘ คะแนน
  - ๒) การปรับปรุงการทำงาน ๖๘.๒๗ คะแนน
  - ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๒.๑๙ คะแนน
- ๑) ระดับ F จำนวน ๒ ตัวชี้วัด
  - ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๐.๐๐ คะแนน
  - ๒) การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม  
ปี ๒๕๖๒ (IIT)

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (IIT)	คะแนนที่ได้
<b>การปฏิบัติหน้าที่</b>		<b>๘๗.๘๒</b>
1๑	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๐.๙๖
	● โปรงใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๗๐.๙๖
	● โปรงใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๐.๙๖
1๒	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๒.๘๔
	● บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๒.๘๔
1๓	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๗๓.๑๓
	● มุ่งผลสำเร็จของงาน	๗๒.๒๘
	● ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๗๖.๑๖
	● พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๗๐.๙๖
1๔	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับ การปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐
	● เงิน	๑๐๐.๐๐
	● ททรัพย์สิน	
	● ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐.๐๐
1๕	ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรใน หน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่	๑๐๐.๐๐
	● เงิน	๑๐๐.๐๐
	● ททรัพย์สิน	๑๐๐.๐๐
	● ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐.๐๐
1๖	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	๑๐๐.๐๐
	● เงิน	๑๐๐.๐๐
	● ททรัพย์สิน	๑๐๐.๐๐
	● ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐.๐๐
1๗	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด	๖๐.๒๐
	● ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๖๐.๒๐

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (IIT)	คะแนนที่ได้
<b>การใช้งานประมาณ</b>		<b>๗๗.๗๗</b>
๑๘	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๔.๑๘
	● คุ่มค่า	๗๖.๐๘
	● ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๗๒.๒๘
๑๙	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๙.๔๐
	● หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๙.๔๐
๑๐	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๔
	● บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๔
๑๑	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๔.๘๐
	● โปร่งใส ตรวจสอบได้	๘๑.๕๒
	● เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๘.๐๘
๑๒	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๖๖.๐๓
	● สอบถาม	๖๙.๖๔
	● ทักท้วง	๖๕.๕๖
	● ร้องเรียน	๖๒.๘๘
<b>การใช้อำนาจ</b>		<b>๘๐.๑๐</b>
๑๓	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๒.๒๘
	● ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๗๒.๒๘
๑๔	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	๖๘.๓๒
	● ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	๖๘.๓๒
๑๕	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๖๔.๒๘
	● ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๖๔.๒๘
๑๖	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๒
	● ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๔.๗๒

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (IIT)	คะแนนที่ได้
1๑๗	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๘
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๙๒.๐๘
1๑๘	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๙๕
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ</li> </ul>	๘๖.๗๒
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการซื้อขายตำแหน่ง</li> </ul>	๙๒.๐๘
	<ul style="list-style-type: none"> <li>เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</li> </ul>	๘๘.๐๔
<b>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</b>		<b>๗๒.๑๙</b>
1๑๙	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๒.๐๘
	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๙๒.๐๘
1๒๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๖๒.๙๒
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๖๒.๙๒
1๒๑	กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๖.๙๖
	<ul style="list-style-type: none"> <li>กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๖๖.๙๖
1๒๒	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๐.๗๖
	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๙๐.๗๖
1๒๓	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๕๘.๘๘
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๕๘.๘๘
1๒๔	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๖๑.๕๒
	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด</li> </ul>	๖๑.๕๒

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (IIT)	คะแนนที่ได้
การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๘๕.๖๙
๒๕	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๒.๘๔
	● ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๘๒.๘๔
๒๖	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่	๑๐๐.๐๐
	● ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๐๐.๐๐
	● จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๒๗	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๘๙.๔๔
	● ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๘๙.๔๔
๒๘	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๘๖.๗๙
	● เฝ้าระวังการทุจริต	๘๖.๘๐
	● ตรวจสอบการทุจริต	๘๖.๘๐
	● ลงโทษทางวินัย	๘๖.๗๖
๒๙	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๘๕.๔๘
	● หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๘๕.๔๘
๓๐	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร	๖๙.๖๒
	● สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๖๙.๖๔
	● สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๗๐.๙๖
	● มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๗๐.๙๖
	● มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๖๖.๙๒



ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม  
ปี ๒๕๖๒ (EIT)

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (EIT)	คะแนนที่ได้
<b>คุณภาพการดำเนินงาน</b>		<b>๗๙.๖๗</b>
E๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็น ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๗๓.๑๑
	● โปรงใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๗๔.๔๘
	● โปรงใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๑.๗๓
E๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๗๖.๑๘
	● เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๗๖.๑๘
E๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๗๓.๔๕
	● เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	๗๓.๔๕
E๔	ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้ จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐
	● เงิน	๑๐๐.๐๐
	● ทริพย์สิน	๑๐๐.๐๐
	● ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๑๐๐.๐๐
E๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๗๕.๖๐
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๗๕.๖๐
<b>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b>		<b>๗๑.๖๘</b>
E๖	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๖๕.๓๔
	● เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๗๐.๐๒
	● มีช่องทางหลากหลาย	๖๐.๖๗
E๗	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๖๕.๗๕
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๖๕.๗๕
E๘	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่	๘๖.๖๗
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่	๘๖.๖๗

ข้อ	ประเด็นการประเมิน (EIT)	คะแนนที่ได้
E๙	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๒.๓๒
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๗๒.๓๒
E๑๐	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๖๘.๓๓
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๖๘.๓๓
<b>การปรับปรุงการทำงาน</b>		<b>๖๘.๒๗</b>
E๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๖๒.๙๕
	● เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๖๒.๙๕
E๑๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๓.๕๒
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๓.๕๒
E๑๓	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๘๓.๓๓
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๘๓.๓๓
E๑๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๔.๖๕
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๔.๖๕
E๑๕	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๖.๘๘
	● หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๖๖.๘๘

ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม  
ปี ๒๕๖๒ (OIT)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น (OIT)	คะแนนที่ได้
๙ การเปิดเผยข้อมูล			๐.๐๐
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้าง	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
ข่าวประชาสัมพันธ์			
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๐๘	Q&A	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๙	Social Network		๐.๐๐
๙.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
การปฏิบัติงาน			
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
การให้บริการ			
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๑๗	E-Service	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น (OIT)	คะแนนที่ได้
<b>๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ</b>			
<b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ</b>			
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
<b>การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</b>			
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
<b>๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>			
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
<b>๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</b>			
<b>การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b>			
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
<b>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</b>			
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น (OIT)	คะแนนที่ได้
<b>๑๐ การป้องกันการทุจริต</b>			๐.๐๐
<b>๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>			
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
<b>๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b>			
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
๐๔๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๓	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๔	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๕	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๖	มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๗	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐
๐๔๘	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	ไม่ได้ระบุ URL เพื่อตรวจสอบ	๐.๐๐

### ๓. ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๖.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ F มีรายละเอียดดังนี้

#### ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

#### ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

#### ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-Service ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้

- การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๔. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนรวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ผู้ประเมินได้ให้ความคิดเห็นเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่มจึงนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

ผู้ประเมิน	ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ของผู้ประเมิน	คะแนน ปี ๒๕๖๒	แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
IIT	การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือ ประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการ ไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน	๗๒.๑๙	๑.มีแนวทางการปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินทางราชการใช้ในการปฏิบัติงาน
EIT	การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนใน การให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุด เดียว (one stop service) การให้บริการ โดยใช้ระบบ IT จะต้องต้องมีช่องทางให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๖๘.๒๗	๑.จัดทำช่องทางในเว็บไซต์ต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่มสำหรับให้ ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒.มีแบบฟอร์มต่าง ๆ ให้ดาวโหลด

ผู้ประเมิน	ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ของผู้ประเมิน	คะแนน ปี ๒๕๖๒	แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
OIT	<p><b>การเปิดเผยข้อมูล</b> มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและ กิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-Service ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ได้</p> <p><b>การป้องกันการทุจริต</b> มีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๐.๐๐	<p>๑. พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อติดต่อหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงข้อมูลให้มีระบบ E-Service ๓. มีแบบฟอร์มต่างๆ ให้บริการประชาชนในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปี ๓. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีต่อสาธารณชน ๔. จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>



## กระบวนการและขั้นตอนการรวบรวมส่งข้อมูลสำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณะ

