



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล

ตาม มติคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างบัญชีรายรับใช้จ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามบัญชีรายรับใช้จ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดให้ปลูกผึ้งค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งการแปลงนโยบายของรัฐไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติภารกิจ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้กับประชาชนเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยรวมอย่างแท้จริง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุมขอประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม โดยมีรายละเอียดการกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงานเพื่อให้ สำนัก/กองดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายบุญแสง สุวรรณชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม

รายละเอียดการกำหนดนโยบายมาตราการและแผนงานเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามประกาศ
องค์กรบริหารส่วนตัวบทหน่องกระทุ่ม

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตัวบทหน่องกระทุ่ม

ด้วยความชื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล

ลงวันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีธรรมาภิบาล(Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องขัดเจน ถูกต้องและครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่อไปของหน่วยงาน ตั้งแต่แสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อเจ้าหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลลัพธ์ของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพุทธิกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสีหิภิภาพ

๒.๒ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิด เมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๓ ความปลดปล่อยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Corruption-Free) หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการ หรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ ส่วนตนกลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพุทธิกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลดปล่อยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ลดอัคคี้องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ให้ความประพฤติที่เข้าข่ายการทุจริตต่อชาติ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้ใดล่วงได้ส่วนเสีย เพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานของ หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเชื่อมโยงแก่ตนเอง พากพ้องของตนหรือผู้อื่นได้

๓.๒ ลดอัคคี้องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความล้มเหลวของหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้ส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือศัมภานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรាល แล้วมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สร้าง หรือถ่ายทอดแก่กันอย่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอยาหือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรถถ่องของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารภายในหน่วยงาน ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุมค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ช้าราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคุณวิธีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคุณวิธีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายนอกห้องงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น กระบวนการแต่งตั้ง โอนย้าย พิจารณาความต่อความชอบ เป็นต้น กระบวนการสรรหาและแต่งตั้ง คุณภาพให้กับผู้ที่ไม่属于自己 และในด้านการพัฒนาฝ่ายบุคคลของเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขต อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่า เทียม มีการสื่อสารและเข้าใจกัน ติดตามในภาระงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของ งานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน

๖. ต้านการลือสารภัยในหน่วยงาน มีนโยบายถ่ายทอดเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของภาครัฐ การประภาคเจตจำนงสุจริตและนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ มี ทัศนคติที่ดีเกิดแรงจูงใจร่วมกันปฏิบัติงานโดยภายด้วยการสื่อสารสองทางในเชิงรุกอย่างสร้างสรรค์ ใช้ทั้ง รูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ โดยมีช่องทางที่หลากหลายและนำระบบเทคโนโลยีมาพัฒนาการ สื่อสารให้มีคุณภาพ

คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร

+++++*

ข้าพเจ้า นายบุญแสง สุวรรณชีพ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม
ขอแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อสาธารณะชน

และประชาชนทั่วไปว่า

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน
ภายใต้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม

ด้านการบริหารองค์กร และด้านการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข
ด้านการบริการตลอดจนอำนวยความสะดวก ในหน่วยงาน

ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

ด้วยความสำนึกระและระหنัก ในความรับผิดชอบที่มีอยู่
จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ
จะใช้อำนาจหน้าที่

โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



(นายบุญแสง สุวรรณชีพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุม